



คำสั่งโรงเรียนวรนาріเฉลิม จังหวัดสงขลา

ที่ ๓๒๖ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและตรวจสอบข้อมูลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครู ตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะ

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติโดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ดังกล่าวกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกปีงบประมาณ โดยในส่วนของข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามมาตรฐานตำแหน่ง กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง และมีภาระงานตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.ท/ว ๒๑ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น เพื่อให้การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๗ (๑) และมาตรา ๘๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและตรวจสอบข้อมูลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครูกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา ดังนี้

๑. นายทวีพล ผลบุญ	รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นางเดือนฉาย สุวรรณมุสิก	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางอรุณรัตน์ สุวรรณรัตน์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางวาทีณี สว่างรัตน์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

กลั่นกรองและตรวจสอบข้อมูลการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนาของข้าราชการครู ตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง

- ภาระงาน จะมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด
 - ชั่วโมงสอนตามตารางสอน
 - งานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้
 - งานพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา

๑.๔ งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น

๒. งานที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครู

๒.๑ ด้านการจัดการเรียนรู้

๒.๒ ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้

๒.๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

ส่วนที่ ๒ ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน

ประเด็นที่ท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ของผู้จัดทำข้อตกลง

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อทางราชการต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอนันต์ ผุดเกตุ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวรনারีเฉลิม จังหวัดสงขลา